

Arbetsmiljöpolicy		02		
Fastställt av: VD	Framtaget av: Arbetsmiljöansvarig		241105	Sid:1 (1)

Sydkustens hemservice skall medvetet arbeta för att skapa trivsel, engagemang och möjligheter för personlig utveckling genom att:

1. Som anställd hos Sydkustens hemservice skall man inte behöva känna sig kränkt, diskriminerad eller känna obehag pga. etniskt ursprung, könstillhörighet eller sexuell läggning. Ingen form av ofredande tolereras. Om ett ofredande eller annan form av diskriminering skulle komma till kännedom, kommer anställningen att omprövas oavsett tjänsteställning.
2. Att vi inte bara ska uppfylla myndigheternas minimikrav d v s arbetsmiljölagstiftning och föreskrifter, utan även att vår arbetsmiljö skall vara så bra, säker och jämställd att alla trivs, kan och vill arbeta kvar till sin pension samt att vi alltid ska eliminera faror och minska arbetsmiljörisker.
3. Att varje Medarbetare, för sin egen säkerhet, skall följa våra arbetsmiljöregler och påpeka förbättringar för snabb korrigerig.
4. Att alltid förbättra arbetsmiljön genom samråd, medverkan med Medarbetarna och Skyddsombud samt genom Medarbetarnas Förbättringsförslag, systematiskt arbetsmiljöarbete samt genom internrevisioner.
5. Vi skall utbilda Medarbetarna i arbetsmiljö- och miljöanpassade städmetoder. Utbildning för skötsel av golv, maskin och produktkunskap samt kundorienterad kompletterande service.
6. Ledningen skyddar alltid våra Medarbetare/Arbetstagare från repressalier när de rapporterar incidenter, faror, risker och möjligheter.

För att kunna göra ett bra arbete är det viktigt att ha bra kunskaper om arbetet och att man trivs på sitt arbete.


 Sabine Ekstam Karlsson
 VD


 Linnea Björkling
 Arbetsmiljöansvarig